



Wytyczne zrównoważonego rozwoju dla dostawców Spinko

Spinko wraz ze swoimi dostawcami chce promować i zapewniać innowacyjność i najwyższą wydajność w zrównoważony sposób. Nasza filozofia współpracy opiera się na wzajemnych oczekiwaniach i zobowiązaniach: stawiamy na rzetelność, przejrzystość, komunikację i zrównoważony rozwój. Celem polityki zrównoważonego rozwoju jest zatem ustanowienie wspólnych standardów wydajności, podniesienie świadomości i zaangażowanie w odpowiedzialne działania biznesowe.

Wytyczne zrównoważonego rozwoju dla dostawców formułują standardy i określają wymagania dla naszych dostawców: przestrzeganie uznanych na świecie praw człowieka i praw pracowniczych, zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej, zgodność z normami prawnymi i wytycznymi środowiskowymi oraz prewencyjna ochrona środowiska, przestrzeganie i promocja etyki biznesu. Oczekujemy również od naszych bezpośrednich dostawców zapewnienia, że ich podwykonawcy i poddostawcy przestrzegają tej polityki. Prosimy o przekazanie treści niniejszych wytycznych wszystkim zaangażowanym w łańcuch dostaw oraz o aktywne promowanie ich przestrzegania.

I. Warunki pracy/Personel

A) Unikanie pracy dzieci

Praca dzieci nie może być wykorzystywana na żadnym etapie produkcji. Firmy są zobowiązane do przestrzegania zaleceń konwencji MOP dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia lub pracy dzieci.

B) Płace i świadczenia, godziny pracy

Wynagrodzenia i świadczenia muszą być zgodne z podstawowymi zasadami płacy minimalnej, nadgodzin i świadczeń ustawowych. Godziny pracy muszą być co najmniej zgodne z obowiązującymi przepisami, normami branżowymi lub odpowiednimi konwencjami MOP, w zależności od tego, które są bardziej rygorystyczne. Praca w godzinach nadliczbowych powinna być dobrowolna, a pracownicy powinni mieć co najmniej jeden dzień wolny po sześciu kolejnych dniach pracy.

C) Swobodny wybór zatrudnienia

Praca przymusowa lub obowiązkowa nie jest dozwolona. Pracownicy muszą mieć swobodę rozwiązania stosunku pracy ze stosownym okresem wypowiedzenia. Od pracowników nie można wymagać oddania dowodu osobistego, paszportu lub pozwolenia na pracę jako warunku zatrudnienia.



D) Wolność zrzeszania

Pracownicy muszą mieć możliwość otwartego komunikowania się z kierownictwem na temat warunków pracy bez obawy przed jakąkolwiek formą odwetu. Muszą mieć prawo do organizowania się, wstępowania do związku, powoływania i bycia wybieranym do organu przedstawicielskiego.

E) Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo

Pracodawca gwarantuje bezpieczeństwo i ochronę zdrowia w miejscu pracy przynajmniej w ramach obowiązujących przepisów krajowych i wspiera stały dalszy rozwój w celu poprawy środowiska pracy.

II. Standardy ochrony środowiska

A) Odpowiedzialność za środowisko

Przedsiębiorstwa muszą stosować wyważone podejście do kwestii środowiskowych, podejmować inicjatywy promujące większą odpowiedzialność za środowisko oraz zachęcać do rozwoju i rozpowszechniania zielonych technologii.

B) Produkcja przyjazna dla środowiska

Na wszystkich etapach produkcji należy zagwarantować optymalną ochronę środowiska. Obejmuje to proaktywne podejście do unikania lub minimalizowania skutków wypadków, które mogą mieć negatywny wpływ na środowisko. Szczególną wagę przywiązuje się do stosowania i dalszego rozwoju technologii energooszczędnych i wodo-oszczędnych – charakteryzujących się wykorzystaniem strategii redukcji emisji, ponownego wykorzystania i recyklingu.

C) Produkty przyjazne środowisku

Wszystkie produkty wytwarzane w łańcuchu dostaw muszą spełniać normy ochrony środowiska obowiązujące w ich segmencie rynku. Obejmuje to wszystkie materiały i substancje używane w produkcji. Należy zidentyfikować chemikalia i inne substancje, które stanowią zagrożenie w przypadku uwolnienia do środowiska. Należy dla nich opracować zarządzanie materiałami niebezpiecznymi, aby można było z nimi bezpiecznie obchodzić się, transportować, przechowywać, ponownie przetwarzać lub ponownie wykorzystywać i usuwać zgodnie z odpowiednimi procedurami.



III. Etyka biznesu

A) Zwalczanie korupcji

We wszystkich działaniach i relacjach biznesowych oczekuje się najwyższego poziomu uczciwości. Wszelkie formy korupcji, przekupstwa, wymuszenia i malwersacji są surowo zabronione.

B) Zakaz dyskryminacji

Dyskryminacja pracowników w jakiegokolwiek formie jest zabroniona. Dotyczy to dyskryminacji, na przykład ze względu na płeć, rasę, kastę, kolor skóry, niepełnosprawność, przynależność związkową, przekonania polityczne, pochodzenie, religię, wiek, ciążę lub orientację seksualną.

C) Bezpieczeństwo i jakość

Wszystkie produkty i usługi muszą w momencie dostawy spełniać określone w umowie kryteria jakości i bezpieczeństwa oraz być bezpieczne w użyciu zgodnie z ich przeznaczeniem.

Leszno, 19.01.2024